



Expte. 146/2025

Acta de constitución del Tribunal y baremación

Procedimiento: Convocatoria y Proceso de Selección por Concurso, de 2 puestos temporales de Taquillero/a (temporada 2025) Área Recreativa Riosequillo.

ACTA DE CONSTITUCIÓN DEL TRIBUNAL Y BAREMACIÓN

En Buitrago del Lozoya, a 12 de mayo de 2025.

Reunidos en el salón de Plenos del Ayuntamiento de Buitrago del Lozoya, a las 9:00 horas, los integrantes del Tribunal calificador, que se constituye como tal, para valorar los méritos de los aspirantes para cubrir dos puestos de trabajo temporales (temporada 2025) de Taquillero/a para el Área Recreativa Riosequillo, en la plantilla municipal de este Ayuntamiento, que son:

Cargo	Identidad
Presidente	D ^a Silvia Sanz Pérez
Secretario	D Juan María Magro Sánchez
Vocal	D ^a María Teresa Hernán Martín

Constituido el Tribunal calificador y de conformidad con las bases reguladoras de la convocatoria de las citadas plazas, a la vista de los documentos presentados acreditativos de los méritos y la experiencia, se procede a baremar los mismos de acuerdo con las bases obteniéndose el siguiente resultado:

Formación	Identidad del Aspirante	DNI	Puntos Obtenidos
	AINHOA GARCÍA SANCIBRIÁN	*****064J	0
	STELA GEORGIEVA PRESLAVSKA	*****738G	0,50
	GRATSIELA GEORGIEVA PRESLAVSKA	*****201K	0
	JAIME JIMÉNEZ AZPEITIA	*****657J	0
	IREINE VAQUERO GONZÁLEZ	*****322T	0
	ANA FERNÁNDEZ PADRINO	*****604R	0
	MARCOS FERNÁNDEZ PADRINO	*****606A	0
	ESTER SANZ GARCÍA	*****867R	0
	GONZALO SATO BADORREY	*****572A	0,50
	CLAUDIA SILVERO FLORES	*****215V	0,50

Hecho en Plenos

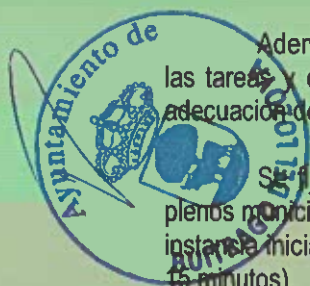




	INMACULADA VÁZQUEZ RIVAS	*****254B	0
	AINHOA ROZADOS COTA	*****257F	0
	CLAUDIO PEREIRA GÓMEZ-MORENO	*****778W	0
	ALICIA BLÁZQUEZ VARA	*****717D	0

Experiencia	Identidad del Aspirante	DNI	Puntos Obtenidos
	AINHOA GARCÍA SANCIBRIÁN	*****064J	0
	STELA GEORGIEVA PRESLOVSKA	*****738G	0
	GRATSIELA GEORGIEVA PRESLOVSKA	*****201K	0,40
	JAIME JIMÉNEZ AZPEITIA	*****657J	0
	IREINE VAQUERO GONZÁLEZ	*****322T	0
	ANA FERNÁNDEZ PADRINO	*****604R	0,50
	MARCOS FERNÁNDEZ PADRINO	*****606A	0
	ESTER SANZ GARCÍA	*****867R	1
	GONZALO SATO BADORREY	*****572A	0
	CLAUDIA SILVERO FLORES	*****215V	0
	INMACULADA VÁZQUEZ RIVAS	*****254B	0
	AINHOA ROZADOS COTA	*****257F	0
	CLAUDIO PEREIRA GÓMEZ-MORENO	*****778W	0
	ALICIA BLÁZQUEZ VARA	*****717D	0,50

M. J. J.



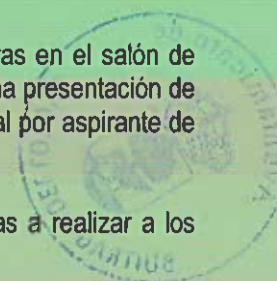
Además se celebran las pruebas correspondientes a la fase de entrevista personal que versará sobre las tareas y cometidos a realizar en el puesto de trabajo objeto de convocatoria, en la que se valorará la adecuación del personal al puesto ofertado en función de la aptitud y actitud hacia el mismo.

Se fijó la fecha para el día de hoy, 12 de mayo de 2025, a partir de las 9:00 horas en el salón de plenos municipal, en la que los aspirantes participarán en orden de concurrencia (según fecha presentación de instancia inicial para participar en el procedimiento y con una duración de entrevista personal por aspirante de 15 minutos).

Se deciden por unanimidad de los miembros del Tribunal calificador, las preguntas a realizar a los aspirantes que son:

1. Hazme un resumen de tu experiencia.
2. ¿Qué sabes del Área Recreativa de Riosequillo?
3. ¿Por qué deseas este trabajo? ¿Por qué en el área, y no en sitios similares?

M. J. J.





Ayuntamiento
Buitrago del Lozoya
(Madrid)



4. ¿Por qué crees que eres un buen candidato para este puesto? Dime tus fortalezas y debilidades.
5. ¿Qué has hecho durante este último año?
6. ¿Y cómo te ves en 5 años?
7. ¿Qué es lo que más te gustaba en tu anterior trabajo? ¿Y lo que menos?
8. En el entorno laboral, ¿cuál ha sido el mayor reto al que te has enfrentado?
9. ¿Cuál ha sido el mayor error que has cometido en un trabajo?
10. Describe una situación difícil que hayas enfrentado con un cliente.
11. Describe alguna situación compleja que hayas afrontado con algún compañero de trabajo o con un supervisor.

FASE DE ENTREVISTAS PERSONALES:

AINHOA GARCÍA SANCIBRIÁN *****064J.

Presenta documento nacional de identidad y es identificada.

1. Hazme un resumen de tu experiencia.
Ha trabajado en prácticas como administrativa 8 o 9 meses. El año pasado estuvo en limpieza los tres meses de verano en el Área recreativa.
2. ¿Qué sabes del Área Recreativa de Riosequillo?
La conoce.
3. ¿Por qué deseas este trabajo? ¿Por qué en el área, y no en sitios similares?
Por que la gustaría ofrecer su experiencia como administrativa.

4. ¿Por qué crees que eres un buen candidato para este puesto? Dime tus fortalezas y debilidades.
Se considera buena candidata.
5. En anteriores experiencias, lo que más le ha gustado ha sido el buen ambiente de trabajo.

6. ¿Qué has hecho durante este último año?

6. ¿Y cómo te ves en 5 años?

Trabajando con trabajo fijo en el sector administrativo, no seguirá estudiando.

7. ¿Qué es lo que más te gustaba en tu anterior trabajo? ¿Y lo que menos?

En anteriores experiencias, lo que más le ha gustado ha sido el buen ambiente de trabajo.

8. En el entorno laboral, ¿cuál ha sido el mayor reto al que te has enfrentado?

9. ¿Cuál ha sido el mayor error que has cometido en un trabajo?

10. Describe una situación difícil que hayas enfrentado con un cliente.



Se ve bien resolviendo situaciones complicadas en el trabajo, porque mantiene siempre la calma. Pero no ha tenido ninguna. En la actualidad está estudiando.

11. Describe alguna situación compleja que hayas afrontado con algún compañero de trabajo o con un supervisor.

STELA GEORGIEVA PRES LAVSKA *****738G

Presenta documento nacional de identidad y es identificada.

1. Hazme un resumen de tu experiencia.
En supermercado, camarera y dependienta de tienda, con atención al público, almacén, cobros...
También en su ámbito profesional (cine).
2. ¿Qué sabes del Área Recreativa de Riosequillo?
Ha trabajado en cafetería el año pasado, como camarera.
Le gustó el ambiente de trabajo, gestionó bien el estrés y trabajó muy bien con el equipo.
Ha presentado documentación para ayudante de cocina, camarero/a y taquillero/a.
3. ¿Por qué deseas este trabajo? ¿Por qué en el área, y no en sitios similares?
4. ¿Por qué crees que eres un buen candidato para este puesto? Dime tus fortalezas y debilidades.

Es una persona muy versátil y adaptable, no le gusta los conflictos, si alguien le responde con agresividad... le preocupa cómo responder.

5. ¿Qué has hecho durante este último año?
Estudiar marketing.
6. ¿Y cómo te ves en 5 años?
La gustaría especializarse en producción de espectáculos y marketing.
7. ¿Qué es lo que más te gustaba en tu anterior trabajo? ¿Y lo que menos?
8. En el entorno laboral, ¿cuál ha sido el mayor reto al que te has enfrentado?
¿Cuál ha sido el mayor error que has cometido en un trabajo?
10. Describe una situación difícil que hayas enfrentado con un cliente.

11. Describe alguna situación compleja que hayas afrontado con algún compañero de trabajo o con un supervisor.
Cuando tiene algún problema con compañero de trabajo, primero habla con quien tiene el problema. Si no sirve, acude al superior jerárquico.
En relación al puesto, y entre semana, se le pregunta cómo gestionaría que alguien quisiera entrar gratis al Área. Ella defendería las normas del puesto.
Se considera una persona razonable y tranquila para gestionar conflictos, y si la persona se pone agresiva, acudiría a su superior jerárquico.

GRATSIELA GEORGIEVA PRES LAVSKA *****201K



Presenta documento nacional de identidad y es identificada.

1. Hazme un resumen de tu experiencia.
Con 17 años empezó a trabajar en un supermercado, durante el verano compatibilizandolo con sus estudios, como cajera/reponedora.
Tambien tiene experiencia como dependienta de tienda.
2. ¿Qué sabes del Área Recreativa de Riosequillo?
Sí la conoce, pero no ha trabajado.
3. ¿Por qué deseas este trabajo? ¿Por qué en el área, y no en sitios similares.
Porque vive en Buitrago y por probar algo nuevo.
4. ¿Por qué crees que eres un buen candidato para este puesto? Dime tus fortalezas y debilidades.

Considera que tiene mucha experiencia de trato con público.
5. ¿Qué has hecho durante este último año?
Tiene grado superior de protésica dental y estudia grado universitario en odontología.
6. ¿Y cómo te ves en 5 años?
7. ¿Qué es lo que más te gustaba en tu anterior trabajo? ¿Y lo que menos?
8. En el entorno laboral, ¿cuál ha sido el mayor reto al que te has enfrentado?
9. ¿Cuál ha sido el mayor error que has cometido en un trabajo?
10. Describe una situación difícil que hayas enfrentado con un cliente.
Se le han dado situaciones difíciles con mucha gente en anteriores trabajos; y se considera muy resolutiva.
Ante situaciones de gente conocida no queriendo pagar entrada, entiende que no tendría problema, hay que aplicar la tarifa.

11. Describe alguna situación compleja que hayas afrontado con algún compañero de trabajo o con un supervisor.



JANE JIMÉNEZ AZPEITIA

*****657J

Presenta documento nacional de identidad y es identificado.

Hazme un resumen de tu experiencia.
Ha trabajado como camarero, pero sin ser dado de alta.
También ha trabajado en túneles, montando y desmontando vies; revisando extintores y vías de agua.

2. ¿Qué sabes del Área Recreativa de Riosequillo?
La conoce, como cliente porque su familia es de Robregordo.
3. ¿Por qué deseas este trabajo? ¿Por qué en el área, y no en sitios similares?

Su pueblo de veraneo está cerca de Buitrago.





4. ¿Por qué crees que eres un buen candidato para este puesto? Dime tus fortalezas y debilidades.
Se considera bastante tranquilo y se le da bien la atención al público.
No considera el trabajo complicado, y si llega alguien que genere conflicto, con educación y tranquilidad gestionará.
5. ¿Qué has hecho durante este último año?
6. ¿Y cómo te ves en 5 años?

Está estudiando un grado de emergencias y protección civil.
7. ¿Qué es lo que más te gustaba en tu anterior trabajo? ¿Y lo que menos?
8. En el entorno laboral, ¿cuál ha sido el mayor reto al que te has enfrentado?
9. ¿Cuál ha sido el mayor error que has cometido en un trabajo?
10. Describe una situación difícil que hayas enfrentado con un cliente.
11. Describe alguna situación compleja que hayas afrontado con algún compañero de trabajo o con un supervisor.

IRENE VAQUERO GONZÁLEZ *****322T

Presenta documento nacional de identidad y es identificada.

1. Hazme un resumen de tu experiencia.
Hizo prácticas de grado superior de laboratorio de análisis u control de calidad (9 meses), no tiene más.
2. ¿Qué sabes del Área Recreativa de Riosequillo?
Sí la conoce porque es del pueblo.
Se ha presentado a este puesto, camarera y ayudante de cocina.
3. ¿Por qué deseas este trabajo? ¿Por qué en el área, y no en sitios similares?
Quiere trabajar en verano, es muy sociable y tiene muchas ganas de trabajar y tener contacto con el público.
4. ¿Por qué crees que eres un buen candidato para este puesto? Dime tus fortalezas y debilidades.
Es muy ordenada y atenta.
Le da respeto que venga mucha gente.
5. ¿Qué has hecho durante este último año?
6. ¿Y cómo te ves en 5 años?
7. ¿Qué es lo que más te gustaba en tu anterior trabajo? ¿Y lo que menos?
8. En el entorno laboral, ¿cuál ha sido el mayor reto al que te has enfrentado?
9. ¿Cuál ha sido el mayor error que has cometido en un trabajo?
10. Describe una situación difícil que hayas enfrentado con un cliente.





En el área, entresemana, vecinos de pueblo pueden presionar para entrar gratis. Ella respondería que las normas son las normas y que tienen que pagar entrada.

11. Describe alguna situación compleja que hayas afrontado con algún compañero de trabajo o con un supervisor.

ANA FERNÁNDEZ PADRINO ***604R**

Presenta documento nacional de identidad y es identificada.

1. Hazme un resumen de tu experiencia.
Ha trabajado como camarera en un campus deportivo; como taquillera en el Área y como cajera en un supermercado.
2. ¿Qué sabes del Área Recreativa de Riosequillo?
3. ¿Por qué deseas este trabajo? ¿Por qué en el área, y no en sitios similares?
Porque es compatible con sus estudios y es el pueblo.
4. ¿Por qué crees que eres un buen candidato para este puesto? Dime tus fortalezas y debilidades.
Se ve capacitada para desarrollar el puesto, ya lo hizo el año pasado.
5. ¿Qué has hecho durante este último año?
Estudiar Edificación.
6. ¿Y cómo te ves en 5 años?
Trabajando en relación a lo que ha estudiado.
7. ¿Qué es lo que más te gustaba en tu anterior trabajo? ¿Y lo que menos?
8. En el entorno laboral, ¿cuál ha sido el mayor reto al que te has enfrentado?
9. ¿Cuál ha sido el mayor error que has cometido en un trabajo?
10. Describe una situación difícil que hayas enfrentado con un cliente.

Se dieron situaciones de conflicto con gente del pueblo en relación a la justificación de circunstancias que abaratan la entrada o porque querían entrar gratis.

Describe alguna situación compleja que hayas afrontado con algún compañero de trabajo o con un supervisor.

No ha tenido ningún conflicto.

En años anteriores los conflictos en el Área se resolvían hablando entre ellos.

MARCOS FERNÁNDEZ PADRINO ***606A.**

Presenta documento nacional de identidad y es identificado.

1. Hazme un resumen de tu experiencia.



Trabaja en el albergue de Mangiron como camarero y ayudando en cocina. Sólo servicio.

2. ¿Qué sabes del Área Recreativa de Riosequillo?

Si. Es vecino del pueblo.

Se ha presentado a todo, excepto a cocinero/a.

3. ¿Por qué deseas este trabajo? ¿Por qué en el área, y no en sitios similares?

Entiende que pueden surgir problemas en la entrada, se ve capaz de solventarlos con educación y respeto.

4. ¿Por qué crees que eres un buen candidato para este puesto? Dime tus fortalezas y debilidades.

Trabaja muy bien bajo presión. Y cuando no tiene capacidad para resolver problemas acude al superior.

5. ¿Qué has hecho durante este último año?

6. ¿Y cómo te ves en 5 años?

Esta estudiando un grado de mecanizados. Y se ve en 5 años, trabajando en relación a lo que estudia.

7. ¿Qué es lo que más te gustaba en tu anterior trabajo? ¿Y lo que menos?

8. En el entorno laboral, ¿cuál ha sido el mayor reto al que te has enfrentado?

9. ¿Cuál ha sido el mayor error que has cometido en un trabajo?

10. Describe una situación difícil que hayas enfrentado con un cliente.

Si tiene algún problema que no pueda resolver... acudirá al superior.

11. Describe alguna situación compleja que hayas afrontado con algún compañero de trabajo o con un supervisor.

Como en su actual trabajo, son dos para más de 100 comensales, está acostumbrado a trabajar bajo presión y a aceptar que hay gente que no colabora.

H

ESTER SANZ GARCÍA *****867R. No comparece.

GONZALO SATO BADORREY *****572. No comparece.

CLAUDIA SILVERO FLORES *****215V. No comparece.

INMACULADA VÁZQUEZ RIVAS *****254B

Presenta documento nacional de identidad y es identificada.

1. Hazme un resumen de tu experiencia.

Ha trabajado mucho de cara al público.

El año pasado estuvo de comandera en el A. Recreativa.

Trabaja en Santo Tomé (una panadería), también de cara al público, se acaba en contrato en un mes.

2. ¿Qué sabes del Área Recreativa de Riosequillo?



Se ha presentado a los puestos de cocina y a este.

3. ¿Por qué deseas este trabajo? ¿Por qué en el área, y no en sitios similares?
4. ¿Por qué crees que eres un buen candidato para este puesto? Dime tus fortalezas y debilidades.
Trabajar de cara al público es complicado.
En el puesto, la gestión del carnet vecinal, puede generar problemas. Hay unas normas y ella las hará cumplir, si no se resuelve el problema, acudirá a su superior jerárquico.
Es muy resolutiva, buscar dar la vuelta a los problemas para que todo el mundo esté conforme.
Si no se sale con la suya, le cuesta aceptarlo.
5. ¿Qué has hecho durante este último año?
Estudia grado superior de dirección de cocina.
6. ¿Y cómo te ves en 5 años?
Espera verse trabajando en una cocina.
7. ¿Qué es lo que más te gustaba en tu anterior trabajo? ¿Y lo que menos?
8. En el entorno laboral, ¿cuál ha sido el mayor reto al que te has enfrentado?
9. ¿Cuál ha sido el mayor error que has cometido en un trabajo?
10. Describe una situación difícil que hayas enfrentado con un cliente.
No ha tenido problema, que haya escalado tanto.
11. Describe alguna situación compleja que hayas afrontado con algún compañero de trabajo o con un supervisor.
Todo se resuelve hablando con calma.

AINHOA ROZADOS COTA

*****257F

Presenta documento nacional de identidad y es identificada.

Hazme un resumen de tu experiencia.
Actualmente trabaja en GSD Buitrago como auxiliar de cortas instancias.
El año pasado trabajó en el Área en la cafetería.
Trabaja de monitora de tiempo libre los fines de semana.

2. ¿Qué sabes del Área Recreativa de Riosequillo?
3. ¿Por qué deseas este trabajo? ¿Por qué en el área, y no en sitios similares?
4. ¿Por qué crees que eres un buen candidato para este puesto? Dime tus fortalezas y debilidades.

El punto más difícil para el puesto de Taquillero/a son los fines de semana por afluencia de público.
Cuando trabajó de camarera en el Área, cerraba caja y cobraba a clientes.
Se ve bien, en el trato con el público; y como debilidad, a veces, piensa que es demasiado amable.
5. ¿Qué has hecho durante este último año?
6. ¿Y cómo te ves en 5 años?



Este año acaba la carrera (magisterio), quiere opositar; y se ve de profesora.

7. ¿Qué es lo que más te gustaba en tu anterior trabajo? ¿Y lo que menos?
8. En el entorno laboral, ¿cuál ha sido el mayor reto al que te has enfrentado?
9. ¿Cuál ha sido el mayor error que has cometido en un trabajo?

Trabajando con diversidad (discapacitados intelectuales y físicos)...relata un brote en el metro.

10. Describe una situación difícil que hayas enfrentado con un cliente.

Si alguien de Buitrago intenta entrar gratis, primero solicitará el carnet vecinal... y si continuara empecinado en entrar gratis, marcará límites, porque tiene que hacer su trabajo.

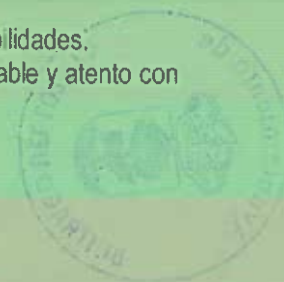
11. Describe alguna situación compleja que hayas afrontado con algún compañero de trabajo o con un supervisor.

CLAUDIO PEREIRA GÓMEZ-MORENO ***778W**

Presenta documento nacional de identidad y es identificado.

1. Hazme un resumen de tu experiencia.
Ha trabajado 3 veranos en Riosequillo de socorrista.
Ha realizado suplencias en Centros de salud como administrativo; y dando clases de karate a niños.
2. ¿Qué sabes del Área Recreativa de Riosequillo?
Para lo que supone el Área lo ha visto bien. Excepto el año pasado en que un compañero se fue.
También se presentó al de Operario multiservicio.
3. ¿Por qué deseas este trabajo? ¿Por qué en el área, y no en sitios similares?
La taquilla es un puesto duro porque admite mucha clientela, sobre todo los fines de semana.
4. ¿Por qué crees que eres un buen candidato para este puesto? Dime tus fortalezas y debilidades.
Ante quejas por el precio o en situaciones en las que gente quiere entrar gratis. Es sociable y atento con el público, no lleva bien los conflictos.
5. ¿Qué has hecho durante este último año?
Estudia en Valladolid Ingeniería clínica.
6. ¿Cómo te ves en 5 años?
Acabar la carrera, hacer un master y trabajando en Petronor (Bilbao).
7. ¿Qué es lo que más te gustaba en tu anterior trabajo? ¿Y lo que menos?
8. En el entorno laboral, ¿cuál ha sido el mayor reto al que te has enfrentado?
9. ¿Cuál ha sido el mayor error que has cometido en un trabajo?
10. Describe una situación difícil que hayas enfrentado con un cliente.

Ala por favor





11. Describe alguna situación compleja que hayas afrontado con algún compañero de trabajo o con un supervisor.

ALICIA BLÁZQUEZ VARA**717D**

Presenta documento nacional de identidad y es identificada.

1. Hazme un resumen de tu experiencia.
La primera experiencia fue un año en Gocco (atención al cliente) (9 meses en prácticas)
Como dependienta, mozo, reponedora, control de clientes y caja (en Oysho).
Taquillera en el Área.
2. ¿Qué sabes del Área Recreativa de Riosequillo?
3. ¿Por qué deseas este trabajo? ¿Por qué en el área, y no en sitios similares?
4. ¿Por qué crees que eres un buen candidato para este puesto? Dime tus fortalezas y debilidades.
Si cree que tiene que hacer algo, lo hace.
Ve como debilidad que intenta poner en común las cuestiones con el equipo.
5. ¿Qué has hecho durante este último año?
6. ¿Y cómo te ves en 5 años?
Estudia derecho, le gustaría trabajar como abogada y posteriormente opositar a Juez.
7. ¿Qué es lo que más te gustaba en tu anterior trabajo? ¿Y lo que menos?
8. En el entorno laboral, ¿cuál ha sido el mayor reto al que te has enfrentado?
9. ¿Cuál ha sido el mayor error que has cometido en un trabajo?
10. Describe una situación difícil que hayas enfrentado con un cliente.
Quejas de clientes por cambio de precios, salir tras entrar...
El año pasado hubo problemas con carnet vecinal.
No dejaría pasar a nadie autorizado.
El año pasado no tuvo problemas con nadie. Únicamente un conflicto que se judicializó, ella actuó como abogado.
11. Describe alguna situación compleja que hayas afrontado con algún compañero de trabajo o con un supervisor.
Puesta en común de conflictos. Lo importante es que se está trabajando con fin común,

Resultado fase de Entrevista personal:

Entrevista	Identidad del Aspirante	DNI	Puntos Obtenidos
	AINHOA GARCÍA SANCIBRIÁN	*****064J	0,50
	STELA GEORGIEVA	*****738G	1,80



PRESLAVSKA		
GRATSIELA GEORGIEVA PRESLAVSKA	*****201K	2,00
JAIME JIMÉNEZ AZPEITIA	*****657J	0,50
IRENE VAQUERO GONZÁLEZ	*****322T	1,70
ANA FERNÁNDEZ PADRINO	*****604R	2,0
MARCOS FERNÁNDEZ PADRINO	*****606A	0,80
ESTER SANZ GARCÍA	*****867R	0
GONZALO SATO BADORREY	*****572A	0
CLAUDIA SILVERO FLORES	*****215V	0
INMACULADA VÁZQUEZ RIVAS	*****254B	1,20
AINHOA ROZADOS COTA	*****257F	1,00
CLAUDIO PEREIRA GÓMEZ- MORENO	*****778W	0,90
ALICIA BLÁZQUEZ VARA	*****717D	1,10

De acuerdo a lo establecido por las Bases de convocatoria (base octava) del proceso selectivo, la puntuación final total de cada aspirante se obtendrá sumando la puntuación obtenida.

En el caso de empate en la puntuación de los/las aspirantes, el criterio de desempate es el siguiente:

1. Mayor puntuación obtenida en la baremación de méritos profesionales.
2. Mayor puntuación obtenida en los diferentes apartados de baremación de méritos académicos.

3. De persistir el empate, este se solventará por orden alfabético del primer apellido de los aspirantes empatados, de conformidad con la letra que se determine en el sorteo público anual realizado por la Secretaría de Estado para la Administración Pública a que se refiere el artículo 17 del RGIPP, que se publicará en el "Boletín Oficial del Estado" (Resolución de 25 de julio de 2025, de la Secretaría de Estado de Función Pública, por la que se publica el resultado del sorteo a que se refiere el Reglamento General de Ingreso al Servicio de la Administración del Estado –letra V-).

Resultado valoración total proceso selectivo:

	Identidad del Aspirante	DNI	Puntos TOTALES
1	ANA FERNÁNDEZ PADRINO	*****604R	2,50
2	GRATSIELA GEORGIEVA PRESLAVSKA	*****201K	2,40



3	STELA GEORGIEVA PRES LAVSKA	*****738G	2,30
4	IRENE VAQUERO GONZÁLEZ	*****322T	1,70
5	ALICIA BLÁZQUEZ VARA	*****717D	1,50
6	INMACULADA VÁZQUEZ RIVAS	*****254B	1,20
7	AINHOA ROZADOS COTA	*****257F	1,00
8	ESTER SANZ GARCÍA	*****867R	1,00
9	CLAUDIO PEREIRA GÓMEZ-MORENO	*****778W	0,90
10	MARCOS FERNÁNDEZ PADRINO	*****606A	0,80
11	AINHOA GARCÍA SANCIBRIÁN	*****064J	0,50
12	JAIME JIMÉNEZ AZPEITIA	*****657J	0,50
13	GONZALO SATO BADORREY	*****572A	0,50
14	CLAUDIA SILVERO FLORES	*****215V	0,50

Se adjunta detalle de las puntuaciones, según bases de convocatoria.

Se establece un plazo de TRES días hábiles para que se formulen las reclamaciones y subsanaciones que se estimen respecto a la baremación.

El Presidente da por terminada la reunión a las 13:00 horas.

Manuel Flores



